

本报讯(记者王鑫 方大丰)近日,湖南、湖北举行医疗保障互联互通合作协议签约仪式,确定了《湘鄂医疗保障互联互通事项清单(第一批)》,内容涵盖参保信息查询、医疗保险关系转移接续、异地就医区域互认、异地就医结算等9方面。

根据湘鄂医疗保障互联互通事项清单,今年6月底前,湘鄂两省将实现医保局官方微信和小程序深度融合,让参保人便捷下载打印参保证明、查询参保缴费明细。

值得一提的是,异地就医区域互认后,将打破过往的备案限制,同时报销比例不降低。

按照湖南现行规定,除异地急诊抢救人员视同已备案外,其余人员跨省就医均需按规定备案。而且,异地转诊和异地急诊抢救的临时外出就医人员在备案地就医直接结算的,支付比例在参保地相同级别医疗机构报销水平的基础上降低5%。未按规定办理备案、自行外出就医回参保地手工报销的,支付比例在参保地相同级别医疗机构报销水平基础上降低10%。

这次签约的湘鄂医疗保障互联互通合作协议明确,湘鄂毗邻的市州或区县(即互认区域)率先实现跨省住院视同在统筹区内就医,无需办理异地就医备案,医保基金的起付标准、支付比例、最高支付限额执行参保地规定的本地就医时的政策标准。

一位业内人士举例,假如参保人在跨省互认区域住院,政策内医疗费用扣掉起付线后是1万元,医保可以多报500元或1000元。这将为参保人带来实实在在的获得感。

此外,两省还将扩大门诊慢特病跨省直接结算病种范围。目前,医保部门已将高血压、糖尿病、恶性肿瘤门诊化疗、尿毒症透析、器官移植术后抗排异治疗这5个群众需求大、普遍开展的门诊慢特病纳入直接结算范围。这次签约的湘鄂医疗保障互联互通合作协议明确,将新增肝硬化、血友病、帕金森病等15个门诊慢特病病种纳入直接结算范围。

“这一事项落地后,涉及‘5+15’个门诊慢特病待遇资格的患者,在湘鄂两省的联网定点医药机构就医购药后,可直接结算报销。”湖南省医保局相关负责人介绍。

目前,湘鄂两省医疗保障互联互通已有部分工作落地执行,包括参保信息查询、异地就医结算等。两省部分地区已实现医疗保险关系转移接续,全面启动住院、普通门诊、5个门诊慢特病等医保业务的跨省直接结算。

## 北京新增虚拟现实职称评审专业

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市人社局发布《关于增设虚拟现实职称评审专业的通告》,新增虚拟现实职称评审专业,畅通虚拟现实专业技术人才职业发展通道。

近年来,虚拟现实应用场景日益融入经济社会发展各领域,北京吸引了大批优秀虚拟现实专业技术人才。但由于没有职称晋升渠道,无法得到认可,影响人才流动和职业发展。

据悉,为满足各梯次虚拟现实人才的职业发展需要,虚拟现实专业职称设置初、中、副高、正高四个等级,名称分别为:助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。在虚拟现实领域从事软硬件研发、数字资源设计制作、应用场景建设等相关工作的专业技术人才,均纳入评价范围。

虚拟现实专业职称评审工作将全面推行代表作评审制度,申报人可自主选择发明专利、技术报告等代表作成果参加职称评审。除此之外,还为业绩突出人才制定了破格申报高级职称的条件。据介绍,虚拟现实职称实行社会化评价。今年下半年,北京市将启动首次虚拟现实专业职称评价。

## 海南开展系列创业项目帮扶活动

本报讯(记者赖书闻)近日,海南省重点开展创业项目优选、创业服务助创、创业平台育创、创业典型培育、创业成果展示等系列创业项目帮扶活动,深入挖掘项目、培育项目、帮助项目,为创业项目和创业者搭建服务平台。

其中,“创业项目优选”活动面向旅游业、现代服务业、高新技术产业、热带特色高效农业等海南主导产业进行项目征集,从中选出优质项目进行集中展示,并提供系列帮扶服务。

“创业服务助创”活动将创业服务前移,结合项目实际需求,组织创业服务团队,深入开展精准创业服务。

“创业平台育创”活动探索搭建两大平台,一方面,探索在部分市县、重点园区设立“海创”服务站,打造集政策咨询、创业指导等于一体的综合服务平台,另一方面,搭建投融资对接平台,举办创业项目投融资对接会,推动项目快速成长。

“创业典型培育”活动重点打造和培育一批“创业示范点”,评选一批创业典型,充分发挥创业典型示范带动作用。

“创业成果展示”活动将举办创业成果展示交流会,对“创业示范点”和创业典型进行展示,扩大创业活动的影响。

## 昆明市零工市场揭牌启用

本报讯(记者黄榆)近日,云南省昆明市零工市场在南坝人力资源市场揭牌启用,为零工经济发展赋能,为零工就业激发活力、为零工群体保障服务等方面提供有力支撑。

据介绍,2023年以来,为健全公共就业服务体系,昆明市人社局积极探索推进零工市场建设,依托南坝人力资源市场,打造零工(灵活就业)就业枢纽市场,建设昆明线上线下零工市场大平台,一体推进全市零工市场建设。截至目前,全市共建成人力资源市场15个,全年服务劳动者80余万人次。

昆明市零工市场设零工招聘区、零工信息发布区、零工驿站,装配智慧就业自助服务机、LED大屏幕、液晶电视、服务流程展板,构建集岗位信息发布、就业创业指导、政策咨询、便民休息等功能于一体的综合性服务场所。

同时,昆明市人力资源开发有限公司、云南省人力资源服务行业协会、昆明市人力资源服务有限公司、昆明市人力资源和社会保障协会联合发起成立“云南零工就业联盟”,共同推动构建全省统一的零工就业信息发布平台,不断拓宽省内外就业渠道和岗位,有效促进灵活就业人员便捷、快速、自主就业。

或因内部调整,导致招聘职位被取消,或没有做好人力资源规划,导致招聘过量

# 发了offer又毁约,任性招聘有多坑人?

本报记者 高子立

“马上就毕业了,拿到手的offer却‘飞’了,我的心情像坐过山车一样大起大落。”谈起最近的求职经历,来自北京某高校的应届毕业生王禹泽有些失落。

企业方这种发了offer后毁约、拒绝录用的做法,让求职者措手不及。专业人士就此表示,这一行为违反了先合同义务,企业方需要承担缔约过失责任。

### 临近毕业,offer却被“鸽”了

经过一番投简历、笔试、面试,今年3月初,王禹泽拿到了某企业的offer,并与该企业签约。

“收到offer后,我以为可以高枕无忧了。”王禹泽坦言,由于该企业要求提前到岗实习,他已经在公司附近租了房子,并预付3个月租金。

没想到,一周后,企业HR告诉王禹泽,因业务调整,他报考的职位被取消。那一刻,王禹泽慌了。他曾在社交媒体上看到有人发生过类似经历,但没想到这样的遭遇会发生在自己身上。

“说实话很不甘心,企业招聘如同儿戏一般。”刚收到解约通知的那几天,王禹泽不时咨询解约原因,可得到的都是“官方回应”,且无赔偿事宜的回复,“再后来,HR干脆不回信息了。”

记者采访发现,遭遇企业方毁约的,不仅有像王禹泽这样的毕业生,还有跳槽的劳动者。为了谋求更好的发展机会,在北京从

### 阅读提示

企业发了offer后毁约的做法,不仅打乱了求职者的职业规划,还可能使其错失良机,增加就业难度。专业人士就此表示,这一行为违反了先合同义务,企业方需要承担缔约过失责任。

事互联网工作的赵茸从2023年11月开始投递简历。经过3轮面试,2024年春节前夕,他收到了意向企业发来的offer,约定年后入职。“说要录用我的那家企业规模不小,拿到offer后,我觉得比较可靠,便第一时间向原公司提出了离职。”赵茸说。可随着约定入职日期临近,无人联系他办理入职手续,赵茸便联系当初负责招聘的工作人员,却被告知他所投递的职位已关闭。至于具体原因,这名工作人员含糊其词,最终也没有说清楚。

### 错失良机,增加就业难度

谈及企业招聘又毁约的原因,某互联网企业HR张晨透露,或是招聘过程中出现内部调整,导致原本有用人需求的职位被取消,或盲目加入“抢人潮”,没有充分考虑内部组织架构,没有做好人力资源规划,导致招聘过量,“为了节省人力资源成本,采取毁约这种简单粗暴的手段。”

对于求职者来说,企业毁约不仅打乱了他们的职业规划,还可能使其错过“金三银四”等最佳招聘季,增加就业难度。

被问及后续打算时,王禹泽表示维权耗费时间、精力,他想抓住毕业季的“尾巴”,“海投”简历,尽快找到工作,将损失降到最

低,“毕竟应届生的身份是很珍贵的。”

“offer被‘鸽’后,我面临的是失业和社保断缴。”赵茸说,部分企业招聘时比较在意求职者的“空窗期”,“‘空窗期’越长,越不利于日后求职和职场发展。”

任性招聘“伤人害己”。在北京市第三中级人民法院此前公布的一起用人单位发offer后反悔引发的纠纷案中,黄先生应聘某公司项目经理职位,面试几天后收到了《通知函》,函中写明邀请他担任项目经理一职,并标明了上班日期、合同期限等。黄先生便办理原公司的离职手续。

但就在黄先生办完离职手续的前一天,新公司的人事通知黄先生,入职前需要加测笔试。随后,该公司以黄先生笔试不合格为由不予录用。黄先生便诉至法院。

法院审理认为,该公司发送《通知函》,明确表示应聘成功,但又增加笔试,并以笔试未通过为由不予聘用,造成黄先生的经济损失。公司的上述行为明显违背诚信原则,应当据此赔偿黄先生的损失。结合黄先生的离职时间、薪资情况等,法院酌定公司赔偿2万元。

### 发offer后拒录,需承担缔约过失责任

“企业发放offer具备法律效力。”北京海

(部分受访者为化名)

## 山东发布重点人才需求岗位

本报讯(记者田国奎)为吸引更多人才来山东创新创业,近日,山东省人社厅发布2024年度重点人才需求岗位。此次共征集岗位需求2.5万个,涉及全省高校、科研院所、重点企业等5100多家用人单位,引才需求总量达到10.9万人。

近年来,山东聚焦优势领域,推动产才深度融合。数据显示,近5年,山东每年平均吸引集聚青年人才近80万人,2023年引进青年人才超过85万人;全省高层次人才创新创业创办企业1677家,814家成长为高新技术企业。

山东省人社厅副厅长周春艳介绍,今年,山东强化需求导向,主动推介需求岗位和配套政策,从产业领域分布看,高端装备制造需求达到16%,其次是绿色化工、新能源新材料、新一代信息技术领域,占比均超过10%,超70%的人才需求集中在全省重点发展的11条标志性产业链领域,硕博人才需求占比超过12%。从需求岗位的层次看,博士需求超过1.5万人、硕士需求超过3万人、本科需求近6.5万人。

据悉,山东近年来不断优化人才服务体系,加大金融支持,深入实施“金润工程”,累计发放“人才贷”99亿元、提供“人才险”59亿元、挂牌“人才板”融资5.7亿元;在日常生活方面,提供医疗保健、子女入学等29个方面一揽子服务,建成人才住房16.53万套(间)。



### 技能人才展绝活

5月8日至10日,第二届全国乡村振兴职业技能大赛在贵州省贵阳市举办。大赛围绕农村实用技能,设砌筑、汽车维修、农机修理、电工、美发、养老护理、育婴等11个比赛项目,旨在通过各地培训和选拔,带动更多人关注技能、学习技能、提升技能,激发他们在乡村振兴过程中施展才干、建功立业。图为养老护理项目比赛现场。本报记者 李丹青 摄

江中药业股份有限公司升级智能设备,提升健康管理效能,实现企业建设与职工健康成长的协调发展

## 解锁药企车间不再粉尘飞扬的“秘籍”

本报记者 王晓颖

走进位于江西省南昌市湾里区的江中药业股份有限公司江中谷药片剂车间,记者注意到,身着净化服、头戴隔音耳罩的职工操作着智能化设备。药粉原料通过气流混合系统的密闭管道从制粒车间输送到压片车间,整个过程看不到原料的影子,从机器中输送出来的是已经成型的药片。

这是江中药业股份有限公司有效改善作业环境的一个缩影。该公司通过不断完善企业管理制度,制定健康促进与干预措施,提升健康管理和服务水平,实现企业建设与职工健康成长的协调发展。

### 升级智能设备,改善作业环境

记者了解到,制成一颗小小药片,要经过制粒、混合、压片、包衣、铝塑、外包装等工序。“公司通过设备设施的更新迭代,有效减少了粉尘,让我们的工作环境越来越好。”片剂车间I类调员黄芬芬告诉记者,在行业发展早期,压片工序没有适配设备,需要人工加粉,职工一勺一勺舀起药粉加进压片机中。这一过程中会大量飞粉,加之传统压片设备

存在漏粉,粉尘成了职工的一大健康困扰。“现在有了药粉管道密闭传输,车间里不再粉尘飞扬,工作环境发生了翻天覆地的变化。”

据了解,该公司通过气流混合系统,推动固体制剂工艺的制造升级,实现了制粒—混合—压片连续化生产,大幅减少飞粉。同时,提高了生产效率,片剂车间制粒工序劳动生产效率提高21.8%,压片机生产效率提高12%。

走进中药液体制剂车间,107个机械手臂配合完成中药提取、分离、纯化等生产流程,职工只需在中控室即可完成相应控制。

据介绍,该公司引进在线折光检测技术,实时监控提取液可溶性固形物含量,开发中药吊篮激光定位、机器人搬运、视觉传感及智能测量等功能,在推动智能制造、智能升级的基础上,实现了职业病危害源头管控。

### 强化制度保障,提升健康管理效能

“在管理中,我们逐步认识到职工职业健康的重要性。如果忽视了职业健康,很容易造成安全隐患。”湾里制造基地党总支书记、总经理钟志坚表示,公司建立了自上而下的组织管理机构,责任体系和考核制度,投入人力、物力、财力,确保健康管理工作顺利开展。

据介绍,该公司成立了以公司总经理为

组长,各部门负责人为成员的健康企业建设领导小组,投入健康专项资金,专款专用。同时,建立健全职业卫生管理制度、岗位职业安全操作规程。

在锅炉房外墙上,包括安全风险告知牌及风险防控措施清单、应急处理措施清单、安全风险管控责任清单在内的“一牌三清单”十分醒目,告知牌从健康危害、应急处理以及防护等方面,对影响职工健康的因素进行了说明。

“公司根据职业病危害检测及员工职业健康体检结果,编制了职业病危害风险管控评估报告,建立对应岗位职业健康风险点台账及现场挂牌告知,完善隐患排查治理清单,对隐患排查进行分类分级,确定排查类型和排查周期、隐患治理计划和验收规范,持续提升职业卫生风险管控水平。”湾里制造基地安全健康经理吴松腾介绍。

### 科学防护,做自身健康的守护者

“我们要用手指捏住耳塞的茎干部分,用另一只手绕过头后捏住耳朵上方,将耳朵向上向外拉起,以打开耳道。将耳塞的圆头部分塞入耳道,茎干部留在耳朵外。用同样的方法戴好另一

侧耳塞。两侧耳塞戴好后,要用手掌堵住耳朵进行‘堵耳测试’,验证耳塞佩戴效果。”片剂车间I类外包班长徐广平细致地向记者演示耳塞的正确佩戴方式。

在外包装工序,装盒裹包设备运转时会产生一定噪音。2023年12月底进行的职业危害因素检测结果显示,噪音值为83.4分贝,公司规定噪音超过80分贝必须佩戴防护耳塞,并要求每年进行噪音检测。

“耳塞不是说戴了就可以,有人将耳塞塞进耳孔,但没起到防护作用,我们要知道怎么戴效果最好。”为了让更多同事掌握正确的防护技巧,徐广平参与了拍摄了正确佩戴示意图。

据了解,2022年以来,该公司开展了4期职业健康专题培训,参与人次4000余人,通过邀请专家举行防护用品使用路演、现场实操等方式,提升职工健康知识和防护技能。

“通过培训,我对职业病分类及防治有了更全面的认识,疾病的预防能力有所提升,我们要做自身健康的第一责任人和守护者。”从事外包装工作的郭玉花说。

### 改善劳动环境 守护职业健康